

Rapport

31 Décembre 2020





31 Décembre 2020

Un mot sur l'organisation *Change*

a. Historique

Cœur **Humanitaire en Action Novatrice** pour la réGénération **Effective**, en sigle "**Change Asbl**" est une association de droit congolais sans but lucratif, apolitique et non confessionnelle. Il est constitué de défenseurs des droits humains et acteurs de développement rural. C'est le fruit de l'évolution d'un groupe constitué de personnes de catégories précitées en 2016. Ce groupe œuvrait sous le nom de Philanthropic Action (en sigle PAC). Ledit groupe entendait contribuer à l'amélioration des conditions de vie dans les zones post-conflits et d'exploitation minière. Ainsi, était-il préoccupé de mauvaises conditions des femmes et des enfants, de l'insécurité alimentaire, les atteintes aux droits de l'homme et de la dégradation de l'environnement dans les milieux concernés.

Trois ans après -en 2019- les membres de PAC ont jugé bon de formaliser et officialiser leur groupe, d'élargir leurs domaines et champ d'action. Réduire la persistance désastreuse des conflits multidimensionnels, la persistance des violences basées sur le genre, la résurgence fréquente des crises humanitaires, défis/crimes environnementaux, la mauvaise gouvernance en République Démocratique du Congo est, désormais, entre autres objectifs de PAC. Dans cette perspective, PAC s'est mué en organisation **Change** sous sa forme actuelle. Cette mutation se concrétisa le 1^{er} août 2019.

Change exerce ses activités sur l'étendue de la Province du Sud-Kivu en R.D. Congo.

Change est autorisé de fonctionner en R.D. Congo sur base de différents documents requis : l'Autorisation provisoire de fonctionnement signé par le Gouverneur de province sous

N°01/299/CAB/GOUPRO-SK/2020, N° JUST/SG/20/110/ 2020 et F.92/36.868 au ministère de la Justice au niveau national.

Change est autorisé de fonctionner en R.D. Congo sur base de différents documents requis : N°01/299/CAB/GOUPRO-SK/2020, N° JUST/SG/20/110/2020 et F.92/36.868.

Son siège se trouve à Uvira.

Change se veut être un levier puissant d'éducation, de conscientisation et de mobilisation pour le changement situationnel, communautaire et institutionnel.

b. Mission

Le **Change** s'assigne pour mission : *"Mettre en œuvre des mécanismes et stratégies créatives inclusifs efficaces pour favoriser et améliorer l'accès aisé aux services sociaux de base pour les personnes vulnérables, d'une part, et pour le développement durable, d'autre part"*

c. Vision

Il a pour vision : *"Les dirigeants, les leaders communautaires et la population conscientisés développent constamment leurs capacités et deviennent acteurs de paix, de résilience, d'autonomisation et de développement dans leurs milieux".*

d. Objectifs

Le **Change** poursuit comme objectifs globaux ci-après :

- ☞ Contribuer à l'amélioration des conditions socio-économiques de la population de manière durable,
- ☞ Contribuer à la protection de l'environnement ;
- ☞ Contribuer à la réalisation du plan humanitaire.

Il s'assigne comme objectifs spécifiques de :

- ✦✦✦ Promouvoir la bonne gouvernance ;
- ✦✦✦ Promouvoir la paix et la cohésion sociale ;
- ✦✦✦ Apporter sa contribution à la gestion efficace et durable des défis environnementaux ;
- ✦✦✦ Contribuer à la promotion, au respect et à la réalisation des droits de l'Homme ;
- ✦✦✦ Contribuer à l'accès à l'éducation des vulnérables ;
Contribuer à l'amélioration des conditions sanitaires et à l'accès aux soins de santé pour les vulnérables ;
- ✦✦✦ Mettre en œuvre et appuyer des programmes solides pour la promotion de normes sociales, attitudes et comportements, favorables à l'effectivité du genre ;
- ✦✦✦ Contribuer à la résilience et l'autonomisation individuelles et communautaires ;
- ✦✦✦ Mobiliser les assistances multisectorielles pour les personnes affectées par les crises humanitaires ;
- ✦✦✦ Contribuer à l'accès aux aliments sains et économique.

e. Idée-force

"Change pour changer. Le monde change à travers moi".

Il intervient en Bonne gouvernance ; Droits de l'Homme ; Construction, édification de la paix et transformation pacifique des conflits ; Genre et éducation ; Environnement ; Santé ; Agriculture et Urgence humanitaire multisectorielle.

Change a des Structures de Base qui se sont appropriés sa mission, sa vision et ses objectifs. Ces Structures communautaires inclusives relayent et pérennisent les actions de **Change** au niveau de la base.

f. Secteurs d'intervention

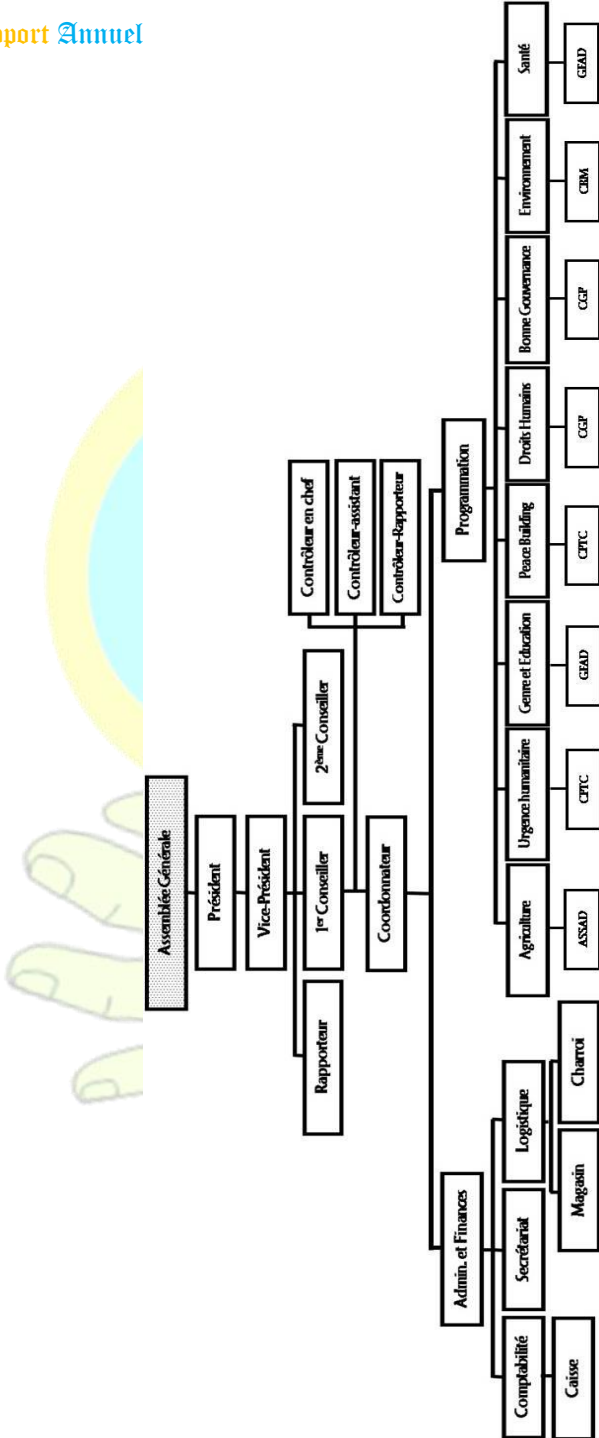
Le **Change** développe les activités/projets/programmes s'inscrivant dans deux volets :

- Développement ;
- Urgence humanitaire.

g. Domaines d'intervention

Le **Change** intervient dans huit domaines :

- ☞ Bonne gouvernance ;
- ☞ Droits de l'Homme ;
- ☞ Construction, édification de la paix et transformation pacifique des conflits ;
- ☞ Genre et éducation ;
- ☞ Environnement ;
- ☞ Santé ;
- ☞ Agriculture ;
- ☞ Urgence humanitaire multisectorielle.



Remerciements



Nos hommages à la vaillante équipe d'Animateurs de Base qui ont bravé avec délicatesse les aléas liés à la sensibilité des programmes abordés. Grâce à leur sacrifice, nous atteignons les résultats énoncés dans ce rapport. Ceux-ci portent des germes de changement situationnel et institutionnel.

Nous saluons, ici, leur mérite.

La sympathie et l'ouverture des dirigeants et parties prenantes aux programmes exécutés retiennent notre attention.

Le moment passé avec les participants aux différentes activités organisées cette année a été plus qu'une rencontre. Ça a été tout un apprentissage, un ressourcement. Notre profonde gratitude à tous ceux qui ont été avec nous à toutes ces occasions.

Faut-il rappeler la valeur irremplaçable de l'appui de tous nos partenaires, particulièrement Entraide et Fraternité. Sans leur appui, les réalisations décrites ci-dessous n'auraient pas lieu. Nous sommes très sensibles à leur soutien, conseils et collaboration. La louange de leur action se situe bien au-delà de ce que le verbe peut exprimer.

A toute l'équipe de Change qui se bat bec et ongles pour l'atteinte des résultats escomptés exprimons notre cordiale reconnaissance face à leur concours inestimable indéfectible.

Sylvain-Dominique Akilimali



Coordonnateur

I PRELIMINAIRE

Hormis le programme de Développement Institutionnel et Renforcement Organisationnel, a mis en œuvre neuf programmes à Uvira, Mwenga, Fizi et Bukavu dans la Province du Sud-Kivu.

Il s'agit de :

- ↳ Amélioration d'Accès aux Ressources pour les Petits Producteurs au Sud-Kivu (AARPP) ;
- ↳ Programme de renforcement de la gouvernance durable et profitable des ressources naturelles en R.D. Congo (RGDP-RN) ;
- ↳ Appui aux activités agricoles pour l'amélioration de la sécurité alimentaire au Sud-Kivu (5A) ;
- ↳ Okowa Jamii. Autonomisation des Femmes, jeunes et Enfants vulnérables (OJAFE) ;
- ↳ Kushiriki. Haki na Mapashwa yangu [Participer. Mon droit et mon devoir (PDD)] ;
- ↳ Programme de Renforcement et amélioration de l'Assistance aux Sinistres d'Avril à Uvira (RASA) ;
- ↳ Tubadilisha mzozo, Tuishi Pamoja kwa Amani (TUPA)
- ↳ Campagne Protégeons-nous Contre Le Coronavirus (CPCC) ;
- ↳ Main Tendue aux Pauvres (MTP).

Ces programmes ont été appuyés financièrement par les partenaires et par le fonds propre de **Change** et techniquement. Le présent rapport porte sur les activités réalisées en 2020. Nous en présentons, dans ce rapport, les objectifs, les résultats atteints, les activités réalisées et les bénéficiaires.

Bien évidemment, quelques lignes sont consacrées au Développement Institutionnel et Renforcement Organisationnel. Par ailleurs, nous présentons, ici, les défis/difficultés rencontrés recommandations et les perspectives ne manqueront pas d'être cernés.

L'ensemble de ces activités a été financé à hauteur de **64 955, 82 USD** (soixante quatre mille neuf cent cinquante-cinq virgule quatre vingt-deux dollars américains).



II **REALISATION PROGRAMMATIQUES**

Titre du programme 1 :

II.1 Amélioration d'Accès aux Ressources pour les Petits Producteurs au Sud-Kivu (AARPP)

II.1.1 Emplacement : Uvira, Kamanyola, Mwenga et Bukavu

II.1.2 Période pour l'exercice 2020 : Septembre-Décembre 2020

II.1.3 Budget : 11 505, 00 USD

II.1.4 Partenaire : Entraide et Fraternité

II.1.5 Objectifs

II.1.5.1 Objectif global

Contribuer à l'amélioration de l'accès à la terre arable et aux cours d'eau non pollués pour les petits producteurs à Uvira et à Mwenga.

II.1.5.2 Objectifs spécifiques

- 👁️ Amener les leaders communautaires, les dirigeants et les grands exploitants/concessionnaires d'Uvira et de Mwenga à reconnaître les obstacles à l'exercice du droit d'accès à la terre et aux cours d'eau non pollués existant dans leurs milieux respectifs et en proposer des alternatives justes et durables de manière concertée d'ici février 2021
- 👁️ Amener les décideurs locaux et provinciaux à prendre et appliquer des mesures contraignantes faisant respecter et donnant effet au droit d'accès aux ressources en faveur des petits producteurs à Uvira et à Mwenga d'ici février 2021
- 👁️ Pérenniser le monitoring et le plaidoyer sur le droit d'accès aux ressources à Uvira et Mwenga à travers les leaders communautaires locaux d'ici février 2021

II.1.6 Mécanismes et stratégies mis en œuvre

- Deux ateliers de formation pour des membres des Structures de base de **Change** (ASSAD, CGP, GFAD, CBM et CPTC) sur le plaidoyer, le réseautage et le droit d'accès aux ressources à Uvira et Kamituga.
- Une enquête d'identification des obstacles à l'exercice du droit d'accès à la terre arables et aux cours d'eau non pollués sur les axes Uvira et Mwenga ;
- Deux ateliers de réflexion pour la validation des données collectées et la proposition des alternatives aux obstacles à l'exercice du droit d'accès aux ressources à Uvira et Kamituga ;
- Production de 25 exemplaires d'une brochure sur les obstacles à l'exercice du droit d'accès aux ressources et les alternatives pour y remédier ;
- Création d'un site web de **Change** facilitant la vulgarisation de la brochure de plaidoyer produit à Uvira ;
- Une visite de plaidoyer en réseau auprès des ministres provinciaux en charge d'agriculture, pêche & élevage, en charge de mines, en charge des affaires foncières ainsi qu'auprès de deux députés provinciales à Bukavu.
- Deux rencontres de concertation pour la prise d'engagements pour la matérialisation des alternatives identifiées à Uvira et Kamituga.



II.1.7 Résultats atteints

- 👉 Un draft de la brochure de plaidoyer identifiant les obstacles à l'exercice du droit d'accès à la terre et aux cours d'eau non pollués à Uvira et Mwenga et les alternatives y relatives a été enrichi et validé par les dirigeants étatiques, les exploitants et les leaders communautaires.
- 👉 Le site web de **Change** (www.changedrc.org) pour la vulgarisation de la brochure de plaidoyer produit est fonctionnel et alimenté.
- 👉 Les dirigeants étatiques urbains et locaux d'Uvira et de Mwenga connaissent l'état de lieux sur les obstacles à l'exercice du droit d'accès à la terre arable et aux cours d'eau non pollués à Uvira et à Mwenga.
- 👉 Les services étatiques et les leaders communautaires se sont engagé à sensibiliser, dénoncer et prendre des engagements concertés pour le changement de la situation.
- 👉 Les deux Noyaux-**Change** (Mwenga et Uvira) ayant suivi la formation ont mené deux actions de plaidoyer auprès de la Régie de distribution d'eau pour l'accès suffisant à l'eau potable à Uvira et Kamituga. Ils ont travaillé en synergie avec ALEFEM et les Comités locaux de la jeunesse.
- 👉 Un membre des Structures de Base a animé 3 émissions sur le droit d'accès aux ressources naturelles.



II.1.8 Bénéficiaires

II.1.8.1 Bénéficiaires directs du projet

80 personnes [29 femmes, 51 hommes (délégués des sociétés minières, membres des associations des creuseurs artisanaux, membres des coopératives minières, membres des organisations paysannes, membres des communautés des peuples autochtones, organisations de la société civile, dirigeants des services étatiques des secteurs agricole, foncier, minier et environnemental, dirigeants politico-administratives des entités locales, membres des Structures de Base)]

II.1.8.2 Bénéficiaires indirects du projet

- ▼ Membres des coopératives minières et creuseurs : 1 360 personnes (149 femmes, 1 211 hommes)
- ▼ Membres des coopératives agricoles : 3 010 personnes (2 884 femmes, 126 hommes)
- ▼ Communautés des peuples autochtones : 1 065 personnes (586 femmes, 479 hommes)

Total : 5 435 personnes (3 619 femmes, 1 816 hommes)

Titre du programme 2 :

II.2 Programme de Renforcement de la Gouvernance Durable et Profitable des Ressources Naturelles en R.D.Congo (RGDP-RN)

II.2.1 Emplacement : Uvira, Mwenga et Fizi

II.2.2 Période pour l'exercice 2020 : Janvier-Décembre 2020

II.2.3 Budget : 1 120, 00 USD

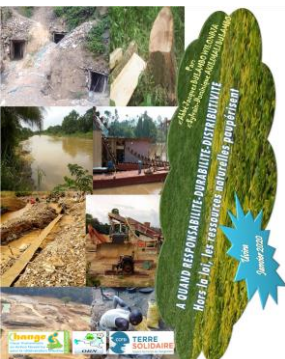
II.2.4 Partenaire : Fonds propre et en collaboration avec CPNA

II.2.5 Objectifs

- 👁️ Améliorer et consolider la gestion responsable, durable et distributive des ressources naturelles en R.D. Congo ;
- 👁️ Promouvoir les alternatives contre la surexploitation et la destruction des ressources naturelles ;
- 👁️ Accroître et améliorer l'accès aux ressources naturelles.

II.2.6 Mécanismes et stratégies

- 🕒 Monitoring sur la gestion et l'exploitation des ressources naturelles à Mwenga, Fizi et Uvira ;
- 📄 Production d'une brochure de plaidoyer présentant les abus dans la gestion et l'exploitation des ressources naturelles ainsi que des pistes de solution pour y remédier. **Change** a réalisé cette publication en consortium avec l'Observatoire des Ressources Naturelles du diocèse d'Uvira (ORN-Uvira) ;
- 🗣️ Vulgarisation de la brochure de plaidoyer produit ;
- 🌱 Distribution et plantation de 2 500 plantules à Uvira et Kisanga (en collaboration avec CPNA)
- 🎓 Sensibilisation et éducation environnementale



II.2.7 Résultats atteints

- 👉 Une action de plaidoyer réalisée au niveau internationale sur base des informations fournies dans la brochure de plaidoyer produite ;
- 👉 Les dirigeants étatiques et les leaders communautaires locaux engagés -dans leurs activités- à améliorer la gestion et l'exploitation des ressources naturelles ;
- 👉 La colline Kisanga et Kakombe en voie de reboisement
- 👉 Population de Kisanga sensibilisée sur le reboisement et l'éducation environnementale.

II.2.8 Bénéficiaires

500 habitant.e.s d'Uvira et de Kisanga

40 dirigeant.e.s étatiques locaux

80 leaders communautaires

Titre du programme 3 :

II.3 Appui aux activités agricoles pour l'amélioration de la sécurité alimentaire au Sud-Kivu (5A)

II.3.1 Emplacement : Uvira

II.3.2 Période pour l'exercice 2020 : Janvier-Décembre 2020

II.3.3 Budget : 2 640, 00 UDS

II.3.4 Partenaires : PIDP, CPNA et COEFIAPA

II.3.1 Objectifs

- 👁️ Contribuer à l'accroissement de la productivité agricole à Uvira d'ici juin 2022 ;

- 👁️ Renforcer la redynamisation, l'efficacité et la pérennisation de la chaîne de valeurs agricole à Uvira d'ici juin 2022.
- 👁️ Renforcer et redynamiser les coopératives agricoles et les structures d'encadrement des agriculteurs ;
- 👁️ Amener l'Etat à chercher de solutions aux problèmes du secteur agricole à Uvira d'ici juin 2022

II.3.5 Mécanismes et stratégies mis en œuvre

- 🕒 Accompagnement technique des coopératives agricoles pour leur analyse efficace ainsi que pour l'analyse du contexte
- 🕒 Organisation d'un atelier de formation des coopératives agricoles sur le fonctionnement d'une coopérative agricole, l'épargne et le crédit à Uvira.
- 🕒 Distribution des semences aux coopératives agricoles d'Uvira
- 🕒 Accompagnement technique auprès des coopératives agricoles et des agriculteurs.
- 🕒 Implication des coopératives et agriculteurs dans l'enquête d'identification des obstacles à l'exercice du droit d'accès aux ressources et dans le processus de changement de la situation.



II.3.6 Résultats atteints

- 👍 Deux coopératives agricoles redynamisées ;
- 👍 La productivité des membres des deux coopératives accrues.

II.3.1 Bénéficiaires

113 membres (dont 65 femmes et 48 hommes)

Titre programme 4 :

II.4 Okowa Jamii. Autonomisation des femmes, jeunes et enfants vulnérables (OJAFE)

II.4.1 **Emplacement** : Uvira

II.4.2 **Période pour l'exercice 2020** : Août 2020

II.4.3 **Budget** : 1 160, 00 USD

II.4.4 **Partenaire** : COSOPAX-RGL/Uvira

II.4.5 Objectifs

- 👁️ Favoriser la résilience et l'accès aux moyens de subsistance pour les ménages des petits entrepreneurs au Sud-Kivu.
- 👁️ Contribuer à la réduction de l'impact des risques liés au Covid-19 et aux catastrophes naturelles au Sud-Kivu.

II.4.6 Mécanismes et stratégies mis en œuvre

- 🕒 Atelier de formation des petites commerçantes sur l'entrepreneuriat, l'élaboration d'un plan d'affaire, la gestion d'une activité génératrice de revenus et la gestion des risques.



II.4.7 Résultats atteints

- 👍 Gestion des activités économiques de 30 commerçantes solidaires pour la paix améliorée.
- 👍 Activités économiques de 10 commerçantes solidaires pour la paix fondées sur le business plan.
- 👍 Revenus des commerçantes solidaires pour la paix accrus.

II.4.8 Bénéficiaires

30 petites commerçantes

Titre du programme 5 :

II.5 Kushiriki. Haki na Mapashwa yangu

[Participer. Mon droit et mon devoir (PDD)]

II.5.1 **Emplacement** : Uvira

II.5.2 **Période pour l'exercice 2020** : Juin-Août 2020

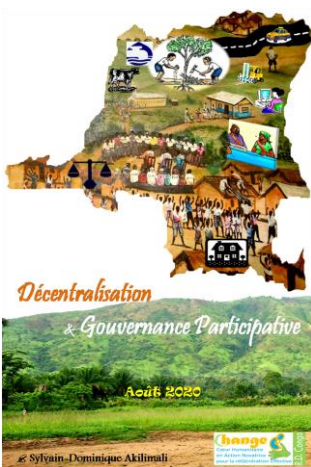
II.5.3 **Budget** : 110, 00 USD

II.5.4 Objectif

- 👁️ Renforcer et améliorer l'accès aux services sociaux de base
- 👁️ Contribuer à la mise en œuvre des mécanismes et stratégies de redevabilité et de contrôle citoyen de l'action publique efficaces
- 👁️ Contribuer à l'accélération du processus de mise en œuvre de la décentralisation effective appuyée sur une éducation civique renforcée

II.5.5 Mécanismes et stratégies mis en œuvre

- 🕒 Production et vulgarisation d'un module sur la décentralisation et la gouvernance participative ;



- Facilitation d'un atelier sur le rôle des autorités de base et l'amélioration des relations entre autorités de base et les leaders communautaires au sein des Entités de base à Uvira.

II.5.6 Résultats atteints

- 80 des autorités de base, leaders communautaires et médias formés sur le rôle des autorités de base en RDC ;
- 80 des autorités de base, leaders communautaires et médias sensibilisés sur la nécessité d'améliorer des relations entre autorités de base et les leaders communautaires au sein des Entités de base à Uvira.

II.5.7 Bénéficiaires

80 des autorités de base, leaders communautaires et médias

Titre du programme 6 :

II.6 Programme de Renforcement et amélioration de l'Assistance aux Sinistrés d'avril à Uvira (RASA)

II.6.1 Emplacement : Uvira

II.6.2 Période pour l'exercice 2020 : Mai-Décembre 2020

II.6.3 Budget : 3 600, 00 USD

II.6.4 Partenaire : Diocèse d'Uvira

II.6.5 Objectifs

- Favoriser l'accès à l'assistance pour les sinistrés de la catastrophe de pluies d'avril 2020 à Uvira ;

- ④ Contribuer à la réduction des effets négatifs des interventions humanitaires en faveur des sinistrés de la catastrophe de pluies d'avril 2020 à Uvira ;
- ④ Promouvoir la prise en compte des besoins spécifiques pendant les interventions humanitaires en faveur des sinistrés de la catastrophe de pluies d'avril 2020 à Uvira
- ④ Faire l'état de lieux de violences sexuelles basées sur le genre dans les sites des sinistrés à Uvira ;
- ④ Favoriser le renforcement, l'efficacité, l'élargissement, le rapprochement et la permanence de la prise en charge des sinistrés d'Uvira sur le plan médical, psychosocial et socio-économique ;
- ④ Promouvoir les interventions de prévention contre les violences sexuelles basées sur le genre et/ou leurs conséquences.

II.6.6 Mécanismes et stratégies mis en œuvre

- ④ Lancement de la Campagne Assistance humanitaire Responsable, Sans Effets Négatifs (CARSEN) : spot de sensibilisation à radiodiffusés à Uvira et sensibilisation sur la toile, sensibilisation auprès des associations et ONG ;
- ④ Organisation des bureaux d'assistance psychosociale mobiles auprès des sinistrés ;
- ④ Formation introductive d'équipe de Médecins du Monde sur les moyens d'autonomisation des survivantes des violences sexuelles basées sur le genre à Uvira ;



- Production et vulgarisation de l'état de lieux de violences sexuelles basées sur le genre faites contre les sinistrés d'Uvira ;
- Identification des sinistrés de la catastrophe des pluies d'avril 2020 en synergie avec le Comité de Diocésain Crise à Uvira ;
- Accompagnement technique auprès du Comité de Diocésain Crise dans la distribution des vivres et articles ménagers essentiels aux sinistrés à Uvira.

II.6.7 Résultats atteints

- 👍 1 567 ménages des sinistrés composés de 10 445 personnes (1 516 femmes, 941 hommes, 4043 filles, 3964 garçons) identifiés en concertation et harmonisation avec les gestionnaires des sites, les sinistrés et les autorités de base ;
- 👍 Les 100 sinistrés gestionnaires des sites visités conscientisés sur les bonnes pratiques dans l'identification des sinistrés dans leurs sites ;
- 👍 Les catégories spécifiques de sinistrés identifiées
- 👍 1 735 ménages de sinistrés composés de 11 326 sinistrés (1 693 femmes, 1 094 hommes, 4 323 filles, 4 216 garçons) assistés en vivres et NFI ;
- 👍 Les interventions réalisées par certaines organisations humanitaires améliorées.
- 👍 Les interventions dans les domaines psychosocial et médical renforcées par certaines organisations sensibilisées.

II.6.8 Bénéficiaires

11 326 sinistrés (1 693 femmes, 1 094 hommes, 4 323 filles, 4 216 garçons)

Titre du programme 7 :

II.7 Tubadilisha mzozo, Tuishi Pamoja kwa Amani (TUPA)

II.7.1 Emplacement : Uvira, Mwenga et Fizi

II.7.2 Période pour l'exercice 2020 : Janvier-Octobre 2020

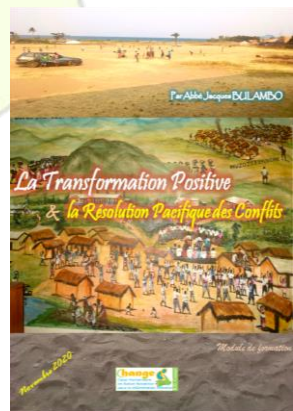
II.7.3 Budget : 740, 00 USD

II.7.4 Objectifs

- 👁️ Contribuer à la réduction les conflits intercommunautaires ou à caractère intercommunautaire, conflits fonciers, de pouvoir et liés à l'exploitation et la gestion des ressources naturelles au Sud-Kivu ;
- 👁️ Amener les communautés, les organisations de la société civile et l'État à promouvoir et appliquer les techniques de prévention et de transformation pacifiques des conflits en cas ;
- 👁️ Promouvoir la cohabitation pacifique entre les communautés ou les groupes sociaux ;
- 👁️ Contribuer à la réduction des manipulations ou la communautarisation des conflits le recours ;
- 👁️ Renforcer la cohabitation et les interactions pacifiques entre les peuples de la Sous-région des Grands Lacs.

II.7.5 Mécanismes et stratégies mises en œuvre

- 👁️ Formation des Animateurs de Base de **Change** sur la transformation de conflit et l'édification de la paix ;
- 👁️ Production des modules sur la transformation de conflit, l'édification de la paix et la communication interpersonnelle.
- 👁️ Sensibilisation des exploitants des ressources naturelles et des dirigeants étatiques sur le



recours aux moyens pacifiques pour la transformation des conflits.

- ⦿ Assistance-conseil aux personnes en conflit.

II.7.5 Résultats atteints

- 👉 Les Animateurs de Base d'Uvira engagés dans le travail de médiation ;
- 👉 Des ateliers de formation sur la paix et la transformation pacifique des conflits à base des modules produits par **Change** organisés par deux organisations non gouvernementales ;
- 👉 Certains exploitants des ressources naturelles et des dirigeants étatiques engagés sur la voie de résolution pacifique des conflits liés à l'exploitation des ressources naturelles.

II.7.6 Bénéficiaires

80 leaders communautaires, exploitants des ressources naturelles et des dirigeants étatiques,

20 Animateurs de Base

Titre du programme 8 :
II.8 Campagne Protégeons-Nous Contre Le Coronavirus (CPCC)

II.8.1 Emplacement : Uvira et internet
II.8.2 Période pour l'exercice 2020 : Mars-Juillet 2020
II.8.3 Budget : 600,00 USD

II.8.4 Objectif

- 👁️ Contribuer à la prévention et à la gestion efficace de la pandémie à Coronavirus

II.8.5 Mécanismes et stratégies mis en œuvre

- 🎯 Spot de sensibilisation à radiodiffusés à Uvira
- 🎯 Sensibilisation sur la toile
- 🎯 Elaboration et adoption de la politique Epidémies pour le personnel et les bénéficiaires de **Change**.



II.8.6 Résultats atteints

- 👉 Environ 5000 personnes sensibilisées contre le coronavirus.

Titre du programme 9 :
II.9 Main Tendue aux Pauvres (MTP)

II.9.1 Emplacement : Uvira
II.9.2 Période pour l'exercice 2020 : Novembre 2020
II.9.3 Budget : 350,00 USD

II.9.4 Objectif

- 👁️ Accroître et améliorer l'accès aux biens élémentaires et services sociaux de base pour les pauvres.

II.9.5 Mécanismes et stratégies mises en œuvre

- 🕒 Distribution des vivres et non-vivres à l'auspice des pauvres et aux malades sans assistance

II.9.6 Résultats atteints

- 👉 14 pauvres et malades sans assistance assistés.

II.9.7 Bénéficiaires

14 personnes

III PARTICIPATION AUX ACTIVITES EXTERNES

- 🏛️ **Change** prend part actif au processus de plaidoyer pour l'annulation des dettes extérieures des pays en voie de développement. Cette action est menée par Entraide et Fraternité auprès de la Banque Mondiale et le Fonds Monétaire International.

Mentionnons, ici, l'implication de Son Excellence Monseigneur l'Evêque du diocèse d'Uvira dans le processus.

- 🏛️ En outre, **Change** participe à la Campagne de Carême organisée par Entraide et Fraternité.

IV DEVELOPPEMENT INSTITUTIONNEL ET RENFORCEMENT ORGANISATIONNEL

IV.1 Structures de Base

Au courant de l'exercice 2020, trois Noyaux-**Change** ont été renforcé, avec diversification des Structures de Base à Uvira, Mwenga et Fizi. Actuellement, ils comptent 210 membres pour l'ensemble de ces axes. Ces Structures organisent des activités à la base de manière autonome.

IV.2 Documents règlementaires

Outre les documents conçus et adoptés en 2019, **Change** s'est doté de la fiche F.92 et de la Politique Epidémies.

IV.3 Outils de gestion

Change a significativement renforcé ses outils de gestion. A l'issue de l'audit et de diagnostic institutionnel externe que **Change** a commandé, la mise en application de différentes recommandations ont aidé l'organisation à renforcer son système de gestion.

IV.4 Formation du personnel

Change a renforcé les capacités de son personnel en matières d'élaboration des termes de référence, de paix, d'assistance psychosociale, d'identification des personnes déplacées internes et l'entrepreneuriat. Coût : 418 USD.

Quant d'autres charges liées au personnel, elles ont été de 4 800 USD.

IV.5 Patrimoine

L'organisation **Change** a acquis un propre bureau et a suffisamment accru son équipement. Le coût de cet investissement s'élève à 11 112, 81 USD. En plus, **Change** a acquis un champ de plus de 5 ha équivalant à 25 000 USD.

V MOBILISATION DES RESSOURCES

Au cours de l'année 2020, **Change** a recouru à l'autofinancement et à la recherche des financements externes. Dans ce sens, une banque à projets a été constituée. 14 projets/programmes ont été conçus et soumis à l'interne comme à l'externe.

Ces projets concernent les domaines de Bonne gouvernance, Droits de l'Homme, Construction, édification de la paix et transformation pacifique des conflits, Genre, éducation, Environnement, Santé, Agriculture et Urgence humanitaire multisectorielle.

VI AUDIT

Change a commandé un audit et un diagnostic institutionnel externes en vue de connaître sa santé. Coût : 1 800 USD.

VII RAYONNEMENT DE L'ORGANISATION

- ✦ Les modules et rapports d'analyse produits par **Change** sont, désormais, sollicités par d'autres organisations non gouvernementales. Ils servent de références. Deux organisations non gouvernementales ont sollicité la facilitation de deux modules **Change**
- ✦ Plusieurs structures recourent à l'accompagnement technique de **Change**.

- ✦✦✦ **Change** est sollicité pour l'assistance-conseil et la médiation.
- ✦✦✦ L'organisation internationale Médecin du Monde a sollicité auprès de **Change** une formation introductive sur l'autonomisation des survivantes des VSBG.
- ✦✦✦ Certaines organisations ont sollicité Change pour la conception des affiches contre le coronavirus.
- ✦✦✦ 5 organisations locales ont sollicité le partenariat avec **Change**.

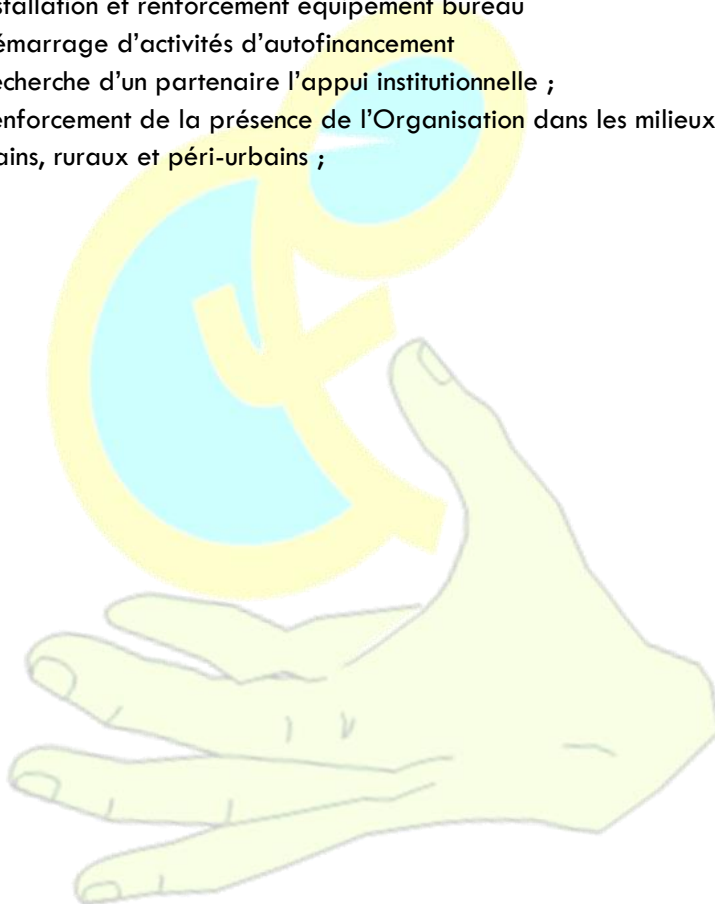
VIII DIFFICULTES/DEFIS RENCONTRES

- ☉Manque de moyens de déplacement ;
- ☉Faible moyen d'appui pour la mise en œuvre effective et permanente du système de suivi et de visibilité mis en place par l'organisation ;
- ☉Manque d'appui pour les activités d'autofinancement ;
- ☉Faible financement des programmes ;
- ☉Manque d'appui institutionnel ;
- ☉Manque de moyens pour la mise en œuvre de certains mécanismes et stratégies d'intervention
- ☉Faible prise en charge du personnel et des Animateurs.

IX PERSPECTIVES

- ☞Renforcement des Structures de Base ;
- ☞Création d'un centre de recherche et documentation
- ☞Mise en place du système de communication électronique et manuel
- ☞Mise en place de 3 centres de formation professionnelle et d'alphabétisation ;
- ☞Petites coopératives des vulnérables ;
- ☞Mise en place d'une clinique juridique ;

- ☞ Mise en place des bureaux d'assistance psychosociale ;
- ☞ Acquisition des engins roulants et équipement de terrain
- ☞ Installation et renforcement équipement bureau
- ☞ Démarrage d'activités d'autofinancement
- ☞ Recherche d'un partenaire l'appui institutionnelle ;
- ☞ Renforcement de la présence de l'Organisation dans les milieux urbains, ruraux et péri-urbains ;

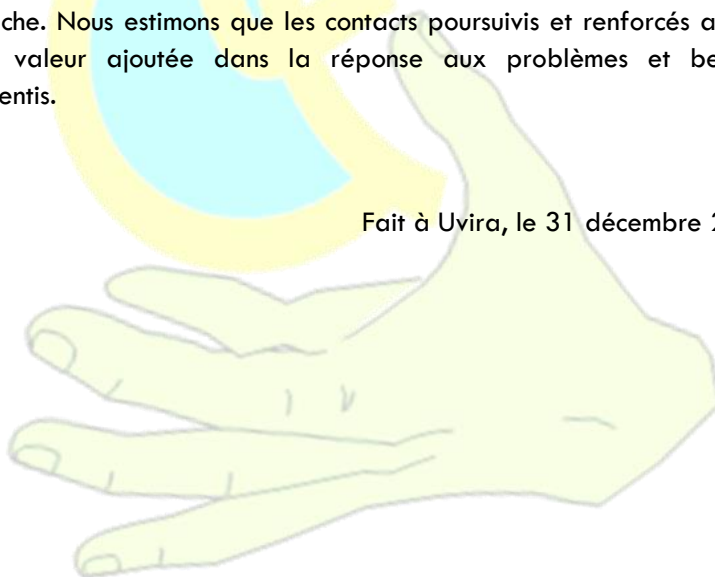


X CONCLUSION

Globalement, les activités exécutées par **Change** à travers les projets implémentés pendant l'exercice 2020 ont répondu, tant soit peu, aux besoins ressentis et exprimés par la communauté et l'organisation. Les efforts de mobilisation de ressources, de développement institutionnel et renforcement organisationnel ont eu gain de cause. Cet élan a permis à **Change** de jeter, sans nul doute, des jalons pour le quinquennat en cours.

Etant donné la limite des moyens, les ratés de l'exercice 2020 sont nombreux. L'effort de mobilisation des ressources se poursuit sans relâche. Nous estimons que les contacts poursuivis et renforcés auront une valeur ajoutée dans la réponse aux problèmes et besoins ressentis.

Fait à Uvira, le 31 décembre 2020





Av. Lumbulumbu/Q. Nyamianda/C. Kalundu/V. Uvira
Sud-Kivu/République Démocratique du Congo

☎: +243 853714310 /+243 991216339

✉: changedrc@gmail.com

Site web: www.changedrc.org